

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

CORSO E-LEARNING - MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

DALLA PRIMA DATA UTILE DI **GENNAIO 2025** AL **31 DICEMBRE 2025**

FONDAZIONE POLICLINICO UNIVERSITARIO AGOSTINO GEMELLI IRCCS

RAZIONALE SCIENTIFICO:

PREMESSA:

QUESTO CORSO E-LEARNING È DEDICATO ALLA FORMAZIONE DI CARATTERE TEORICO IN AMBITO MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO.

OBIETTIVO ECM: 11 – MANAGMENT SISTEMA SALUTE. INNOVAZIONE GESTIONALE E SPERIMENTAZIONE DI MODELLI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI.

ARTICOLAZIONE: IL PROGETTO FORMATIVO SI ARTICOLERÀ IN 6 MODULI, PER UNA DURATA COMPLESSIVA DI 5 ORE.

VALUTAZIONE: SONO PREVISTE PROVE DI AUTOVALUTAZIONE ALL'INTERNO DEL PERCORSO FORMATIVO, È PREVISTA LA VERIFICA DI APPRENDIMENTO FINALE IN MODALITÀ TELEMATICA GESTITA E TRACCIATA DALLA PIATTAFORMA E-LEARNING.

IL NUMERO DI PARTECIPANTI PREVISTO: 7000 (TUTTE LE PROFESSIONI)

IL RESPONSABILE SCIENTIFICO E DOCENTE: IL DOTT. OPPEDISANO PAOLO

**Fondazione Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS
Università Cattolica del Sacro Cuore**

Largo Agostino Gemelli 8, 00168 Roma
T +39 01 23 45 67 89 F +39 01 23 45 67 89
nome.cognome@policlinicogemelli.it
www.policlinicogemelli.it

Sede Legale

Largo Francesco Vito 1, 00168 Roma

Sede Operativa

Largo Agostino Gemelli 8, 00168 Roma

Codice Fiscale e Partita IVA 13109681000

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

PROGRAMMA:

FINALITA' E STRUTTURA DEL MODELLO _____

SEZIONE PRIMA _____

1.1 Responsabilità amministrativa degli enti _____

1.2 Reati presupposto _____

1.3 Sanzioni previste dal Decreto _____

1.4 Condizione esimente _____

SEZIONE SECONDA _____

2.1 Attività della Fondazione, Modello di Corporate governance, Organizzazione e sistema di controllo interno e gestione rischi _____

2.2 Destinatari _____

2.3 Codice Etico e Modello _____

SEZIONE TERZA _____

3.1 Identificazione dell'Organismo di Vigilanza _____

3.2 Poteri e funzioni dell'Organismo di Vigilanza _____

3.3 Gestione delle Segnalazioni e disciplina in materia di whistleblowing _____

SEZIONE QUARTA _____

Sistema Disciplinare _____

SEZIONE QUINTA _____

Modalità di diffusione, comunicazione del Modello e relativi adempimenti in materia di formazione del personale _____

SEZIONE SESTA _____

Processo di aggiornamento del Modello _____

NOME COGNOME	PROFESSIONE	DISCIPLINA	ENTE DI APPARTENENZA/LIBERA PROFESSIONE	DESCRIZIONE ATTIVITA' PROFESSIONALE/FORMATIVA
Paolo Oppedisano	Dirigente e Responsabile della funzione di Internal Audit and Compliance di Gruppo	Internal audit e compliance	FONDAZIONE POLICLINICO UNIVERSITARIO "A. GEMELLI" - IRCCS	2022 – ad oggi Dirigente e Responsabile della funzione di Internal Audit and Compliance di Gruppo presso Fondazione Policlinico Universitario "A. Gemelli" - IRCCS – Università Cattolica del Sacro Cuore Marzo -Luglio 2022 Executive Program in Compliance Management presso Luiss Business School
Diletta Cecchini	Coadiutore amministrativo	Direzione Risorse Umane - Ufficio Formazione	Azienda Ospedaliera Fondazione Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS	2023 – 2024 Commercial Excellence presso Partesa S.r.l 2024 – ad oggi Hr Training Support presso Fondazione Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS – Largo Francesco Vito 1, Roma. 2022-2023 Master in Gestione delle risorse umane e Organizzazione presso Luiss Business School

Il provider dichiara ai sensi dell'art. 76 del DPR n.445/2000:

- di aver fornito all'interessato l'informativa sul trattamento dei dati personali (art. 13 del Regolamento europeo 2016/679; artt. 68, 70, 76, 96 Accordo Stato-Regioni 2017 "La formazione continua nel settore salute"- Rep. Atti 14/CSR del 2.2.2017 - Par. 4.6, lett. j) Manuale Nazionale di Accreditazione per l'Erogazione di Eventi ECM);
- di aver informato l'interessato che il programma dell'evento ECM, di cui le suddette informazioni contribuiscono a formarne il contenuto minimo, verrà inserito nel catalogo degli eventi E.C.M. tenuto dall'ente accreditante;