

**CONFRONTO TRA LA PREINTESA CCNL 22-24 E IL CCNL 19-22:  
QUALI LE NOVITÀ NORMATIVE ED ECONOMICHE**

Id 771- 474666

*Sede: Starhotels Tuscany*  
Via di Novoli 59 – 50127 Firenze**14 febbraio 2026 ed.1***Responsabile Scientifico: dr. Luigi De Simone*

08:30 – 09:00	Registrazione partecipanti
09:00 – 09:30	Introduzione al corso: Principali novità
09:30 – 10:15	Il sistema delle relazioni sindacali, il CCNL 2019- 2022 e le principali novità dell'ipotesi 2022-2024
15:15 – 11:00	Il rapporto di lavoro
11:00 – 11:15	Pausa
11.15 – 12:00	Il Servizio di Guardia, Pronta Disponibilità, Lavoro Straordinario
12:00 – 12:40	Focus sul Sistema Degli Incarichi
12:40 – 13:10	Focus sull'orario di Lavoro
13:10 – 13:20	Discussione
13:20 – 14:20	<b>Pausa pranzo</b>
14:20 – 15:00	Il Trattamento Economico: Confronto tra il CCNL 2019-2022 e l'ipotesi 2022-2024
15:00 – 15:30	Focus su Fondi Contrattuali
15:30 – 16:00	Focus su Sistema Indennitario
16:00 – 16:30	La Libera Professione
16:30	Questionario di verifica apprendimento – Chiusura corso

**Razionale**

*Il contesto storico e sociale attuale richiede, da un lato, il rafforzamento e lo sviluppo di un modello organizzativo ben strutturato e, dall'altro, la necessità altrettanto rilevante di garantire risposte efficaci alle situazioni di emergenza che si presentano. In questo quadro, il personale assume un ruolo sempre più centrale, configurandosi come risorsa strategica imprescindibile per il raggiungimento degli obiettivi prefissati. La sua gestione diventa pertanto un elemento determinante per il successo, nonché una significativa opportunità di crescita e sviluppo.*

*Con la regolamentazione contrattuale del rapporto di lavoro, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro è stato individuato come lo strumento fondamentale per l'amministrazione e la valorizzazione delle risorse umane dell'intero Servizio Sanitario Nazionale. Tale principio, confermato dai continui interventi normativi del Legislatore in materia, definisce un ambito nel quale tutte le parti coinvolte sono chiamate a maturare adeguati livelli di conoscenza e consapevolezza, al fine di promuovere e sostenere azioni di intervento efficaci e costruttive.*

*In questo contesto si inserisce il Seminario di seguito illustrato, che si propone di approfondire i principali aspetti del rapporto di lavoro, in un'ottica di costante evoluzione. L'obiettivo è accrescere la consapevolezza dell'importanza di tali tematiche e delle loro ricadute sia sull'organizzazione dei servizi sia sull'attività professionale dei singoli operatori.*

*Il Convegno è dedicato all'analisi di uno specifico ambito omogeneo di materie, strettamente connesse all'Area della dirigenza sanitaria*

**Obiettivo:** 17 - Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni di sistema

**Acquisizione competenze tecnico-professionali** Fornire ai partecipanti conoscenze aggiornate e strumenti operativi sui principali aspetti del rapporto di lavoro e della contrattualistica della dirigenza sanitaria, al fine di accrescere la consapevolezza del ruolo strategico delle risorse umane nel Servizio Sanitario Nazionale e delle ricadute organizzative, professionali e assistenziali connesse alla loro gestione.

**Acquisizione competenze di processo** Miglioramento dell'efficacia dei processi attraverso un corretto utilizzo delle competenze.

**Acquisizione competenze di sistema** Acquisire e approfondire competenze in materia di organizzazione del lavoro, gestione delle risorse umane e contrattualistica della dirigenza sanitaria, con particolare riferimento al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, al fine di migliorare i modelli organizzativi, l'efficacia gestionale e la qualità dei servizi erogati nel Servizio Sanitario Nazionale.

## **INFORMAZIONI**

**Professioni alle quali si riferisce l'Evento:** *Tutte le professioni*

**Corso Residenziale Totale ORE Formative: 6**

**Numero Massimo di Partecipanti per Corso: 25**

**Numero Crediti Formativi: 7,8**

**Quota di partecipazione:**

⇒ *Corso gratuito riservato agli iscritti della Sezione AAROI-EMAC Toscana*

**Contatti per informazioni:**

⇒ **email:** [toscana@aarioiemac.it](mailto:toscana@aarioiemac.it)

⇒ **www:** [www.aarioiemac.it](http://www.aarioiemac.it)

**Attestati di partecipazione:** *L'attestato di partecipazione sarà rilasciato, al termine dei lavori scientifici, a tutti i Partecipanti.*

**Certificazione Crediti ECM:** *Per ottenere il rilascio dei crediti formativi ECM attribuiti al percorso formativo, ogni Partecipante dovrà: frequentare il 90% dell'orario previsto per ogni Corso; compilare correttamente tutta la modulistica necessaria per l'accreditamento ECM e rispondere esattamente almeno al 75% delle domande proposte.*

*La certificazione dei Crediti ottenuti dai Partecipanti avverrà entro tre mesi dalla conclusione del Corso:*

⇒ *per i Partecipanti Iscritti all'AAROI-EMAC sarà disponibile esclusivamente online nell'Area Riservata agli Iscritti del sito web aarioiemac.it (<https://www.aarioiemac.it/app/login>)*

## **Docenti/Istruttori**

### **Antonio Cascio**

*Laurea in: Giurisprudenza*

*Affiliazione: Assessorato Sanità, Area Risorse Umane SSR - Regione Emilia Romagna Direzione Generale cura della persona, salute e welfare Viale Aldo Moro, 21 – 40127 Bologna*

### **Luigi De Simone (Responsabile Scientifico)**

*Laurea in: Medicina e Chirurgia*

*Specializzazione in: Anestesia e Rianimazione*

*Affiliazione: Direttore U.O.C Anestesia e Rianimazione Maternoinfantile e Santa Chiara AOUP Pisana, Pisa - Presidente AAROI-EMAC sez. Toscana*