

Progetto:	RMA/44M Evento ECM 411- 475178
Titolo:	LAVORO IN EQUIPE: TEAMBUILDING, LEADERSHIP E GESTIONE DEI CONFLITTI

Metodo didattico: Corso FAD CON STRUMENTI INFORMATICI / CARTACEI Fruizione individuale di materiali durevoli attraverso: computer/dispositivi informatici abilitati alla riproduzione dei contenuti o utilizzando specifici software dedicati o attraverso materiale cartaceo preparato e distribuito dal Provider e dal Partner su piattaforma di e-learning. Non è prevista l'azione di un tutor, ma è richiesta la valutazione dell'apprendimento che costituisce anche la verifica della partecipazione. Prova finale con questionario su piattaforme di Learning Management System (LMS)
Piano del corso: In conformità all'obiettivo INTEGRAZIONE INTERPROFESSIONALE E MULTIPROFESSIONALE, INTERISTITUZIONALE individuato nell' Accordo Stato-Regione 168 del 2007 e nel "Nuovo Sistema di formazione Continua in Medicina", il corso intende presentare alcuni contributi significativi che la psicologia può offrire nel contesto lavorativo sanitario. Il corso si pone altresì, l'obiettivo didattico di illustrare le principali teorie e gli strumenti di maggior rilevanza scientifica ai fini di migliorare la comunicazione, la motivazione e le dinamiche di gruppo all'interno dell'equipe ospedaliera ed ambulatoriale. Gli argomenti trattati durante il corso sono, quindi, volti ad evidenziare il contributo che la psicologia può fornire per lo sviluppo della conoscenza su alcuni aspetti principali dell'esperienza professionale, per il concreto miglioramento delle condizioni di lavoro e dei risultati aziendali. Acquisizione competenze tecnico-professionali: Nell'ambito della comunicazione sociale, interpersonale Acquisizione competenze di processo: Processi comunicativi, motivazionali e legati alle dinamiche di gruppo e alla gestione delle conflittualità.
Obiettivi del corso: INTEGRAZIONE INTERPROFESSIONALE E MULTIPROFESSIONALE, INTERISTITUZIONALE (acquisizione conoscenze tecnico professionali) Processi comunicativi, motivazionali e legati alle dinamiche di gruppo e alla gestione delle conflittualità.
Programma (dettagliato con orari/durata): Durata: 10 ore di consultazione di materiali didattici testuali e audio in formato digitale Attivo dal 15/02/2026 al 14/02/2027 Contenuti della formazione <ul style="list-style-type: none">- Il gruppo: struttura, funzioni e problematiche- Il leader e la sua funzione- La comunicazione nei gruppi- L'analisi del clima aziendale- Il team come forma di integrazione organizzativa e professionale- Avviamento ed evoluzione di gruppi nuovi- Gli atteggiamenti ostacolanti nei gruppi- La conflittualità: analisi, gestione e risoluzione

Progetto:	RMA/44M Evento ECM 411- 475178
Titolo:	LAVORO IN EQUIPE: TEAMBUILDING, LEADERSHIP E GESTIONE DEI CONFLITTI

- lavoro di gruppo e la gestione delle riunioni efficaci
- Raccomandazione per prevenire gli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

Risultati Attesi:

Acquisizioni di conoscenze di processo sui seguenti argomenti:

Processi comunicativi, motivazionali e legati alle dinamiche di gruppo e alla gestione delle conflittualità.

Quota di partecipazione (costo massimo):

70,00 €

Numero totale di partecipanti previsto:

Minimo: 10

Massimo:500

Destinatari e numero di crediti ECM (se previsti)

Tutte le professioni

10 CREDITI ECM

Test di Valutazione finale:

Questionario ECM a risposta chiusa composto da 30 domande su piattaforma di e-learning con randomizzazione

Responsabile scientifico e docente

Enrica Vizzinisi

NOME COGNOME	PROFESSIONE	ENTE DI APPARTENZA / LIBERA PROFESSIONE	DESCRIZIONE ATTIVITÀ PROFESSIONALE / FORMATIVA
ENRICA VIZZINISI	Responsabile della Formazione Direzione e docenza in ambito formativo	Casa di Cura Mater Misericordiae (Roma) Ospedale Israelitico (Roma) Dea Formazione e Servizi snc (Castel Gandolfo, RM)	Pianificazione e gestione del piano di formazione, aggiornamento e addestramento annuale; monitoraggio efficacia formativa; direzione attività didattiche; coordinamento fornitori; supporto qualità e accreditamento istituzionale Progettazione e gestione dei programmi formativi e di aggiornamento del personale; coordinamento con referenti interni e fornitori; monitoraggio fabbisogni formativi e competenze; direzione attività formative. Alta Direzione; responsabile scientifico di numerosi eventi ECM; progettazione e docenza in corsi su risk management, clinical governance, comunicazione, bioetica, psicologia organizzativa, inglese medico-scientifico, human factors in manutenzione aeronautica. Collaborazioni con ospedali, università, enti pubblici e privati