	Programma M-FOR 23 UOC Sviluppo Organizzativo e del Capitale Umano	N. 115 M-FOR. 23 Rev.7 01.06.22 PAG 1 DI 2
---	---	---	---

Istituti Fisioterapici Ospitalieri - Provider n. 1270

Titolo evento, Edizione	LEADERSHIP e conduzione dei gruppi
Sede di svolgimento dell'evento	Centro di formazione Raffaele Bastianelli
Data di svolgimento	22/23 Aprile
Destinatari dell'attività formativa	Tutte le professioni
Obiettivi Formativi	Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali
Numero crediti previsti	18
Responsabile Scientifico	Antonia Tramontana



Docente. Dott.Giuliano DI Stefano

22 Aprile

8.30-9.30	Presentazione programma, docente e partecipanti
9.30-11.00	Introduzione-attivazione: competenze e comportamenti di un bravo leader – la visione dei partecipanti sul tema Contributo teorico: definizioni di Leadership - breve panoramica su definizioni ed evidenze delle prime ricerche condotte in letteratura sulle caratteristiche e i tratti di un buon leader Lavoro individuale - Analisi e commenti in plenaria
11.00-13.00	Contributo teorico: evoluzione delle ricerche sul tema: dai tratti del Leader allo stile di Leadership - Esercitazione in piccoli gruppi
13.00-14.00	Pausa
14.00-15.30	Contributo teorico: la matrice sui 4 livelli che emergono dalla combinazione di Competenza e Impegno

23 Aprile

8.30-10.00	Panoramica degli elementi chiave utili a modulare il proprio stile di leadership in funzione del contesto e dei collaboratori (ascolto attivo, auto-consapevolezza, comunicazione, motivazione) Focus su comunicazione e ascolto Attivazione: esercitazione in sottogruppi "Match no Match" (divisi in sottogruppi, vengono presentati e consegnati dei casi, e chiesto ai sottogruppi di proporre quale sia la soluzione e stile di leadership più adeguata) Analisi e commenti in plenaria
10.00-12.00	Contributo teorico: scelta dello stile di leadership più efficace Lo stile di Leadership più appropriato: orientamento al compito (guida) – orientamento alla relazione (sostegno) Attivazione: esercitazione "La Diagnosi"
12.00-13.00	Contributo teorico: la comunicazione e la delega quale strumenti di leadership. Analisi e commenti in plenaria
13.00-14.00	Pausa
14.00-15.30	Discussione e conclusione del modulo

 <p>SISTEMA SANITARIO REGIONALE IRCCS ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI</p>	 <p>ISG IRE</p>	<p>Programma M-FOR 23 <i>UOC Sviluppo Organizzativo e del Capitale Umano</i></p>	<p>N. 115 M-FOR. 23 Rev.7 01.06.22 PAG 2 DI 2</p>
---	--	--	--

Referenti organizzativi:
Tel/Fax 06 52665923 email: antonia.tramontana@ifo.it

Profili Professionali

DSTGLN70P03H501F Psicologo del lavoro, psicoterapeuta, HR Manager con ampia esperienza nelle diverse aree della direzione Risorse Umane. In Alitalia sono stato per diversi anni responsabile delle funzioni Selezione e Formazione centrale del Gruppo, in prima dipendenza dal Direttore HR. Attualmente libero professionista e Professore a contratto presso l'Università LUMSA, Dipartimento di scienze umane, psicologia del lavoro e benessere organizzativo