

Evento 475835

Destinatari: Medici Chirurghi (tutte le specializzazioni)

Massimo 50 partecipanti - Crediti assegnati: 12,1

INVALIDITA' E IDONEITA' LAVORATIVA

Sala Conferenze Hotel San Francesco –

Via Giuseppe Ungaretti, 2 Rende (CS)

14 Marzo 2026

Responsabile Scientifico: *Francesco Martire*

Relatori e Tutor: *Elisa Citrigno, Francesco Martire, Francesco Tarsitano*

08:15 Registrazione partecipanti

08:20 Presentazione del corso.

08:30 Relatori: *Francesco Martire, Francesco Tarsitano*

- Il concetto medico legale di “idoneità” e di “abilità” al lavoro
- La capacità lavorativa e declinazioni medico legali del lavoro
- Definizione di disabilità e categorie lavorative cosiddette “protette”; il “collocamento mirato”
- Il panorama legislativo di riferimento: Legge n. 68 del 12 marzo 1999; Legge 3 aprile 2001, n. 138; D.L.vo 81/2008; D.P.R. 1124/65; Legge 104/1992; Leggi 381 – 382 1970); successive modifiche ed integrazioni
- La Disabilità nell’invalidità sul lavoro per infortuni sul lavoro e/o malattie professionali; nella invalidità per cause di servizio
- La Disabilità nella cecità e nel sordomutismo
- I lavoratori divenuti disabili in costanza di rapporto di lavoro

10:00 Relatrice: *Elisa Citrigno*

- La Disabilità nella invalidità civile ed il concetto di “handicap”
- L’Invalidità nella previdenza sociale Legge 222/1984
- L’accertamento della disabilità: commissioni mediche competenti e parametri esaminati
- La commissione medica di revisione.

11:00 Pausa Caffè

11:10 Relatori: *Francesco Martire, Francesco Tarsitano*

- Il giudizio sulla capacità lavorativa residua
- La sorveglianza sanitaria dei lavoratori disabili e s.m.i. e valutazione dei rischi aziendali di cui al D.L.vo 81/2008; l’importanza della visita medica preventiva
- Il giudizio di idoneità alla mansione specifica del disabile
- Condizioni per l’esclusione o l’esonero parziale dal lavoro del lavoratore disabile



conforme alla norma
UNI EN ISO 9001:2015
per la progettazione ed erogazione di eventi formativi

conforme alle prassi
UNI/PdR 125:2022
Misure per garantire
la parità di genere nel contesto lavorativo



11:45 Tutor: *Elisa Citrigno, Francesco Martire, Francesco Tarsitano*

- **Esercitazione pratica:** Redazione di giudizio di idoneità alla mansione specifica di un lavoratore disabile per patologie riconosciute da competente commissione per la *invalidità civile*

13:45 Pausa Pranzo

14:30 Tutor: *Francesco Martire, Francesco Tarsitano*

- **Esercitazione pratica:** Redazione di giudizio di idoneità alla mansione specifica di un lavoratore disabile per patologie riconosciute da competente commissione per *infortunio sul lavoro e/o malattia professionale*
- **Esercitazione pratica:** Redazione di giudizio di idoneità alla mansione specifica di un lavoratore disabile per patologie riconosciute da competente commissione per la *cecità e/o sordomutismo*

19:30 Conclusioni. *Elisa Citrigno, Francesco Martire, Francesco Tarsitano*

19:40 Chiusura del corso e verifica dell'apprendimento

Obiettivo formativo: *Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione*

Razionale

È fondamentale identificare con chiarezza quelle che sono le categorie di disabili cosiddette “protette” che godono di un collocamento lavorativo obbligatorio, considerando che in Italia vige un sistema legislativo variegato che potrebbe indurre ad errate interpretazioni. Il tutto è complicato dalla difficoltà oggettiva, da parte del medico competente, a esprimere un giudizio di idoneità lavorativa alla mansione specifica che sia compatibile con lo stato di disabilità e con le attività produttive svolte in una azienda.

Nell'esercizio dell'attività medico legale del lavoro risulta evidente la difficoltà interpretativa tra i concetti derivanti dalle valutazioni delle disabilità inerenti la “capacità al lavoro generica”, la “capacità al lavoro semi specifica”, la “idoneità alla mansione lavorativa specifica”, la “capacità in occupazioni confacenti le attitudini”, realizzando, spesso, dei provvedimenti discutibili di “presunta incollocabilità al lavoro” di soggetti disabili comunque collocabili.



conforme alla norma
UNI EN ISO 9001:2015
per la progettazione ed erogazione di eventi formativi

conforme alla prassi
UNI/PdR 125:2022
Misure per garantire
la parità di genere nel contesto lavorativo



L'obbiettivo del corso è quello di fare conseguire utili e chiare conoscenze sulle acquisizioni legislative inerenti la disabilità e l'inserimento lavorativo del lavoratore disabile ed evidenziare le strette correlazioni esistenti tra numerose norme a tutela della salute sul lavoro (D.L.vo n. 81/2008 integrato dal decreto legislativo n. 106 / 2009 sulla sicurezza sul lavoro e norme di cui alla L. 68/99; legge 104/92; invalidità civile; invalidità INPS e sul lavoro).

Il corso ECM è rivolto a tutte le categorie professionali mediche con particolare riferimento ai "medici competenti" ai sensi del D.L.vo 81/2008 sulla sicurezza sul lavoro in quanto direttamente coinvolti.

Per la categoria professionale dei medici "competenti" l'evento rientra negli obbiettivi formativi specifici, per come definiti dall'articolo 3 del D.L.vo n. 81 del 2008, comprendente medici specialisti in Medicina del Lavoro, in Medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica, Igiene e Medicina Preventiva, in Medicina Legale, medici con altre specializzazioni o medici generici in possesso dell'autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277. Occorre, ancora, precisare che ai sensi e per gli effetti dell'art. 38, comma 3, del D.L.vo 81 del 2008, "per lo svolgimento delle funzioni di medico competente è altresì necessario partecipare al programma di educazione continua in medicina ai sensi del decreto legislativo 19 giugno 1999, n. 229, e successive modificazioni e integrazioni, a partire dal programma triennale successivo all'entrata in vigore del presente decreto legislativo. I crediti previsti dal programma triennale dovranno essere conseguiti nella misura non inferiore al 70 per cento del totale nella disciplina "medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro".



conforme alla norma
UNI EN ISO 9001:2015
per la progettazione ed erogazione di eventi formativi

conforme alla prassi
UNI/PdR 125:2022
Misure per garantire
la parità di genere nel contesto lavorativo



NOME	COGNOME	PROFESSIONE	DISCIPLINA	ENTE DI APPARTENENZA/LIBERA PROFESSIONE	DESCRIZIONE ATTIVITA' PROFESSIONALE/FORMATIVA	Ruolo
Francesco	Martire	Medico Chirurgo	Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	ASP Cosenza	Dirigente medico UOC SPISAL	Responsabile scientifico e relatore
Francesco	Tarsitano	Medico Chirurgo	Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	ASP Cosenza	Specialista Medico del lavoro UOC SPISAL	Relatore
Elisa	Citrigno	Medico Chirurgo	Medicina Legale e delle assicurazioni	INPS Cosenza	Dirigente medico	Relatore

Il provider dichiara ai sensi dell'art. 76 del DPR n.445/2000:

- di aver fornito all'interessato l'informativa sul trattamento dei dati personali (art. 13 del Regolamento europeo 2016/679; artt. 68, 70, 76, 96 Accordo Stato-Regioni 2017 "La formazione continua nel settore salute" - Rep. Atti 14/CSR del 2.2.2017 - Par. 4.6, lett. j) Manuale Nazionale di Accredittamento per l'Erogazione di Eventi ECM);
- di aver informato l'interessato che il programma dell'evento ECM, di cui le suddette informazioni contribuiscono a formarne il contenuto minimo, verrà inserito nel catalogo degli eventi E.C.M. tenuto dall'ente accreditante;

Legale Rappresentante J&B Srl
Daniele Perrelli



conforme alla norma
UNI EN ISO 9001:2015
per la progettazione ed erogazione di eventi formativi

conforme alle prassi
UNI/PdR 125:2022
Misure per garantire
la parità di genere nel contesto lavorativo

