

FACULTY

CAVALIERE	GIOVANNA	CVLGNN70R59M208A	<p>Laurea in infermieristica</p> <p>Master di I livello in management per le funzioni di coordinamento per le professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche presso università degli studi Magna Grecia di Catanzaro</p> <p>Dal 01/07/2009 a tutt'oggi azienda ospedaliera Pugliese-Ciaccio nell'UO di oncologia medica infermiere a tempo indeterminato</p> <p>Infermiera impiantatrice cateteri venosi PICC Grostong Power</p> <p>Da dicembre 2020 Presidente dell'Opi di Catanzaro ordine delle professioni infermieristiche di catanzaro</p> <p>AREE disciplinari di riferimento: INFERMIERISTICA</p> <p>Città di affiliazione: CATANZARO</p>
CAVALIERE	BRUNO	CVLBRN65A05D969H	<p>Laurea magistrale in scienze infermieristiche ed ostetriche</p> <p>Infermiere insegnante dirigente</p> <p>IRCCS AOM Azienda Ospedaliera Metropolitana settore sanitario IRCCS ad indirizzo oncologico e neuroscienze di Genova</p> <p>Dipendente IRCCS AOM azienda Ospedaliera Metropolitana regione Liguria ad oggi</p> <p>AREE disciplinari di riferimento: infermieristica</p>

			Città di affiliazione Genova
CONDITO M	ANNA MARIA	CNDNMR63L64Z112L	<p>Laurea specialistica in scienze per le professioni sanitarie infermieristiche ed ostetriche</p> <p>Dal 16 ottobre a tutt'oggi posizione organizzativa igiene ospedaliera direzione medica di presidio ospedaliero pugliese ciaccio di catanzaro</p> <p>Da febbraio 2020 a tutt'oggi impegnata emergenza covid-19 (gestione check point – gestione personale sala tamponi – gestione personale team vaccinale gestione screening personale) previa formazione FAD con ISS</p> <p>Da febbraio 2023 a tutt'oggi componente unità di crisi CCICA AOPC prevenzione e controllo delle infezioni da klebsiella pneumonia NDM</p> <p>AREE disciplinari di riferimento: INFERMIERISTICA</p> <p>Città di affiliazione Catanzaro</p>
CUTULLE' M	EMILIA	CTLMLE71T69C352W	<p>diploma di ostetrica diploma di infermiere professionale Dipendente a tempo indeterminato presso l'Asp di Catanzaro, via Vinicio Cortese, 25, - Polo Territoriale di Squillace - con la qualifica di Col. Prof. San. Infermiere;</p> <p>11/2023 – attuale di Catanzaro</p> <p>diploma di ostetrica diploma di infermiere professionale Dipendente a tempo indeterminato presso l'Asp di Catanzaro, via Vinicio Cortese, 25, - Polo Territoriale di Squillace - con la qualifica di Col. Prof. San. Infermiere;</p>

			<p>11/2023 – attuale di Catanzaro Pst di Squillace CPS infermiera</p> <p>INCARICHI:</p> <p>Da Novembre 2021 eletta nel Direttivo nel Direttivo dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche (OPI) di Catanzaro con delega di Responsabile alla Formazione e Comunicazione;</p> <p>Da ottobre 2021 è consigliera comunale al Comune di Valleflorita;</p> <p>AREE disciplinari di riferimento: infermieristica</p> <p>Città di affiliazione: squillace</p>
--	--	--	---

I CV DEI RELATORI SONO ARCHIVIATI E CONSULTABILI PRESSO L'ENTE ACCREDITANTE

RAZIONALE

Il contesto sanitario attuale è caratterizzato da una transizione epidemiologica senza precedenti, segnata dall'invecchiamento della popolazione e dalla prevalenza di patologie cronico-degenerative. In questo scenario, come sottolineato nel volume "La leadership nelle professioni sanitarie in Italia: sfide e prospettive per il futuro" (Vivéo, 2026), non è più sufficiente una gestione basata sulla mera erogazione di prestazioni. Occorre una governance clinica e organizzativa capace di navigare la complessità attraverso una leadership diffusa e competenze data-driven.

Dall'Ospedale al Territorio: L'Integrazione come Necessità

Il superamento dei "silos organizzativi" non è solo un obiettivo gestionale, ma un imperativo etico per garantire la continuità assistenziale. Il passaggio da una medicina d'attesa a una medicina di iniziativa e prossimità vede l'Infermiere di Famiglia e Comunità (IFoC) e le Case della Comunità come nodi centrali della rete.

OBIETTIVI

Lo scopo risiede nel trasformare i PDTA (Percorsi Diagnostico Terapeutici Assistenziali) da documenti statici a flussi dinamici che collegano ospedale e territorio.

1. La Misurazione della Complessità e dello Staffing

Uno dei punti critici della governance moderna è il passaggio da calcoli basati su parametri standard (minuti assistenza/paziente) a modelli che misurano la complessità assistenziale reale. Decidere lo staffing significa:

Garantire la sicurezza delle cure (riduzione del rischio clinico).

Assicurare la sostenibilità del sistema.

Utilizzare strumenti scientifici per definire il fabbisogno reale di personale in base ai bisogni dei pazienti e non solo ai posti letto.

2. Modelli Assistenziali e Benessere Organizzativo

L'adozione di modelli come il Primary Nursing o il Case Management permette di valorizzare lo skill mix (la combinazione ottimale di competenze) e di chiarire le responsabilità di ruolo. La leadership deve monitorare questi processi attraverso cruscotti direzionali (dashboard) che non valutino solo la produttività, ma anche il benessere organizzativo. Prevenire il burnout e promuovere lo sviluppo professionale sono strategie indispensabili per trattenere i talenti in un mercato del lavoro sanitario sempre più competitivo.

3. La Rivoluzione Digitale come Abilitatore

La sanità digitale (FSE, Telemedicina, Cartella Clinica Elettronica) non deve essere percepita come un onere burocratico, ma come lo strumento principe per l'integrazione. Lo scopo dell'innovazione digitale risiede nella capacità di generare dati pronti per essere trasformati in decisioni:

Monitoraggio in tempo reale della complessità assistenziale.

Teleassistenza per ridurre le distanze tra professionista e cittadino.

Data-driven decision making per allocare le risorse dove il bisogno è maggiore e l'impatto sugli esiti è più significativo.

In sintesi

Il percorso mira a formare una leadership sanitaria capace di integrare visione strategica e competenze tecnologiche, mettendo al centro la persona assistita attraverso una gestione dei professionisti basata su dati oggettivi, modelli organizzativi agili e una reale integrazione tra i setting di cura.

Responsabile Scientifico: Dott.ssa GIOVANNA CAVALIERE -

Programma

Leadership e governance delle professioni sanitarie tra complessità assistenziale, staffing e innovazione digitale - Sala convegni e centro simulazione Opi di Catanzaro 28 Marzo 2026

08.30 – 09.00 arrivo e registrazione dei partecipanti

09.00 - 09.30 saluti istituzionali: Presidente Opi di Catanzaro Dott.ssa GIOVANNA CAVALIERE

Contenuti

Sezione 1: “Dalla frammentazione all’integrazione: ospedale, territorio e medicina di prossimità”

- Continuità assistenziale, PDTA e superamento dei silos organizzativi.
- Ruolo di infermiere di famiglia e comunità, case e ospedali di comunità nella rete dei servizi.

Sezione 2: “Misurare per decidere: complessità assistenziale e fabbisogno di personale”

Sezione 3: “Modelli assistenziali, skill mix e responsabilità di ruolo”

- Primary nursing, modelli per compiti e case management nei diversi setting.
- Direzioni delle professioni sanitarie, cruscotti direzionali e sistemi di valutazione delle performance.
- Benessere organizzativo, sviluppo competenze e prevenzione del burnout.

Sezione 4: “Sanità digitale e decisioni data-driven per le professioni sanitarie”

- Cartella clinica elettronica, FSE, telemedicina e teleassistenza come strumenti di integrazione;
- Utilizzo di software e dashboard per monitorare complessità, esiti e fabbisogni di personale.

Riferimento bibliografico

La leadership nelle professioni sanitarie in Italia: sfide e prospettive per il futuro; edizione Vivéo; 2026

13.30 – 14.00 compilazione questionario Ecm e chiusura dei lavori

Relatore: Dott. Bruno Cavaliere

Moderatori: Dott.ssa EMILIA CUTULLE’ – Dott.ssa ANNA MARIA CONDITO

PROVIDER ECM

L’evento in fase di accreditamento nel Programma di educazione continua in medicina ID n. 481344 ed.1 per il quale sono stati assegnati n.5 crediti alla Figura Professionale di: Infermiere – Infermiere pediatrico

La Segreteria Scientifica ed Organizzativa si riserva il diritto di apportare al programma

tutte le variazioni ritenute necessarie per ragioni scientifiche e/o tecniche

Numero partecipanti: 70

Attestato di frequenza: A tutti gli iscritti verrà rilasciato un attestato di partecipazione

Metodo di valutazione dell’apprendimento: questionario a risposta multipla

Gli Attestati ECM verranno inviati via e-mail successivamente allo svolgimento dell’evento stesso e solo dopo che il Provider avrà effettuato le verifiche relative all’effettiva presenza e alla valutazione dell’apprendimento con questionario a risposta multipla (soglia di sufficienza 75% delle risposte)

L’attestato Ecm verrà inviato per e-mail entro 90 gg dalla data di fine corso

MODALITA’ D’ISCRIZIONE: L’iscrizione può essere effettuata tramite e-mail all’indirizzo: eventscongress2025@gmail.com allegando i dati anagrafici e la qualifica professionale

Metodologia didattica: Serie di relazioni su tema preordinato -

Le iscrizioni oltre gli 70 partecipanti saranno raccolte nell'elenco UDITORI e in fase di registrazione nella sede dell'evento sarà possibile fare richiesta di inserimento nell'elenco ECM laddove risultassero posti disponibili a seguito di rinunce.

Segreteria Organizzativa:

Events Congress srls

Via A.Turco 45 – 88100 Catanzaro

Referente Monica Minervini

e-mail: eventscongress2025@gmail.com